

公正 科学 严谨  
求实 廉洁 高效

FAIRNESS SCIENTIFIC RIGOR  
PRACTICAL HONEST EFFICIENT

2024

# 江苏城工建设科技有限公司 社会责任报告



☎ 0519-85207669  
☎ 0519-85210510  
📍 常州经济开发区潞城街道五一路303号



江苏城工建设科技有限公司  
Jiangsu Cheng Gong Construction Technology Co., Ltd.

# 目 录

|                   |    |
|-------------------|----|
| 第一部分 报告说明 .....   | 4  |
| 一、报告时间范围 .....    | 4  |
| 二、报告涉及范围 .....    | 4  |
| 三、报告发布周期 .....    | 4  |
| 四、报告数据说明 .....    | 4  |
| 五、报告编写原则 .....    | 4  |
| 六、报告编制依据 .....    | 4  |
| 七、可靠性保证 .....     | 5  |
| 八、报告获取方式 .....    | 5  |
| 第二部分 关于城工科技 ..... | 6  |
| 一、公司概况 .....      | 6  |
| 二、组织架构 .....      | 7  |
| 三、服务产品 .....      | 7  |
| （一）土建工程 .....     | 8  |
| （二）主体工程 .....     | 9  |
| （三）市政工程 .....     | 10 |
| （四）基础工程 .....     | 11 |
| （五）节能检测 .....     | 11 |
| （六）特色项目 .....     | 11 |
| 四、年度荣誉 .....      | 12 |

|                      |    |
|----------------------|----|
| 五、企业理念 .....         | 13 |
| 六、战略规划 .....         | 14 |
| 第三部分 责任管理 .....      | 15 |
| 一、责任理念 .....         | 15 |
| 二、责任推进 .....         | 16 |
| 三、利益相关方 .....        | 16 |
| 第四部分 稳健经营 .....      | 18 |
| 一、业务成果 .....         | 18 |
| 二、党的建设 .....         | 18 |
| 三、财务管理 .....         | 19 |
| 四、人员管理 .....         | 19 |
| 五、守法依规 .....         | 19 |
| 六、质量管控 .....         | 20 |
| 第五部分 优质服务与创新发展 ..... | 21 |
| 第六部分 员工成长 .....      | 22 |
| 一、保障员工权益 .....       | 22 |
| （一）权益维护 .....        | 22 |
| （二）员工构成 .....        | 22 |
| （三）民主管理 .....        | 23 |
| （四）薪酬福利 .....        | 23 |
| （五）人文关怀 .....        | 25 |
| 二、实现员工价值 .....       | 26 |

|                      |    |
|----------------------|----|
| (一) 多元化培训 .....      | 26 |
| (二) 企业文化活动丰富多彩 ..... | 30 |
| 第七部分 社会和谐 .....      | 33 |
| 一、公益培训 .....         | 33 |
| 二、公益服务 .....         | 34 |
| 第八部分 展望 2025 .....   | 36 |



## 第一部分 报告说明

本报告是由江苏城工建设科技有限公司（以下简称“城工科技”）公开发布的社会责任报告，报告主要就城工科技 2024 年度在履行社会责任方面的实践、思考与成果进行阐述，报告所披露的信息真实、有效。

### 一、报告时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容根据需要适当追溯至以前年份。

### 二、报告涉及范围

江苏城工建设科技有限公司。

### 三、报告发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

### 四、报告数据说明

除特殊说明外，本报告引用的数据、资料均来自于公司的现行有效文件、相关统计记录、内部刊物、网站或报告，使用的货币单位均为人民币（元）。

### 五、报告编写原则

真实客观、完整准确、科学规范、诚信公开。

### 六、报告编制依据

本报告按照国家标准《社会责任报告编写指南》GB/T

## 城工科技 2024 年度社会责任报告

36001-2015 要求，参考国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南》，结合城工科技的实际情况进行编写。

### 七、可靠性保证

本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 八、报告获取方式

本报告电子版可在江苏城工建设科技有限公司官方网站下载（<http://www.jsczjc.com/>）。如需纸质报告或对报告有任何意见或建议，请与城工科技联系（联系电话 0519-85210510、邮箱 [jscg@jsczjc.com](mailto:jscg@jsczjc.com)）。

## 第二部分 关于城工科技

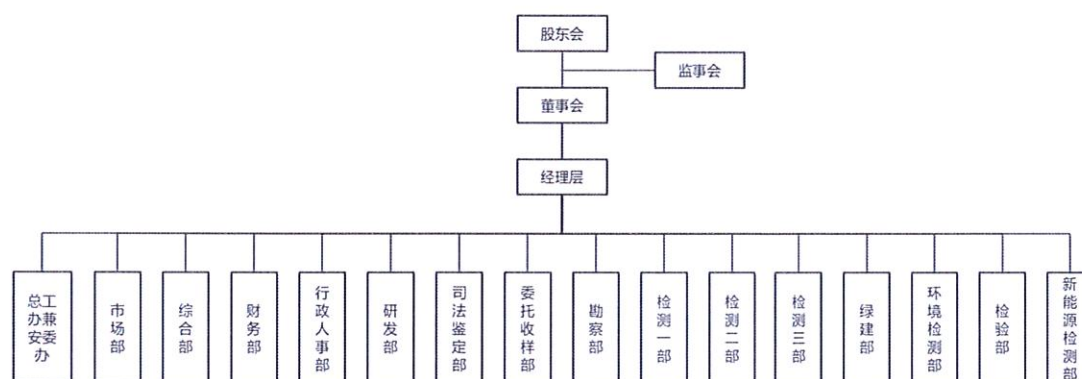
### 一、公司概况

江苏城工建设科技有限公司是在常州城建产业集团有限公司、常州工学院合资成立的科技型企业，注册资金 2000 万元，其前身是常州常工院建设工程质量检测所有限公司。已取得江苏省质量技术监督局计量认证证书（证书编号：231002001353）、江苏省住房和城乡建设厅的资质证书（证书编号：苏建检字第 D003ABCDE 号）、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可的实验室认可证书（注册号为：CNAS L9649）以及检验机构认可资质证书（注册号为：CNAS IB0594），2015 年 10 月评获国家高新技术企业；11 月顺利通过 ISO9001 认证，2016 年 11 月顺利通过 CNAS 国家实验室、检验机构双认可，通过评审还获得管网检测相关资质，公司还拥有乙级雷电防护装置检测资质证、乙级测绘资质、环境管理体系及职业健康安全管理体系、消防资质、乙级工程勘察资质，同时还是江苏省高级人民法院认可的司法鉴定机构。

目前占地面积 8000 平方米，试验检测面积约 5000 平方米，研发试验面积约 1000 平方米，恒温恒湿面积约 1000 平方米，拥有检测设备一千多台（套），设备价值 2000 多万元。公司依托常州工学院人才优势，员工中本科以上学历占 90%，有十几位注

册建筑师、注册岩土师、注册结构师；博士、教授直接参与公司工作；公司内设院士工作站。在承担各种检测任务的基础上，公司还是学校产学研的平台，承担了多项科研工作，在研国家自然科学基金项目两项，省自然科学基金一项；在节能材料、岩土工程、混凝土耐久性能、沥青混合料、桥梁安全健康检测、结构优化设计等方面都有较深入的研究；同时积极开展工程项目管理、设计咨询等方面业务，并且为学生提供室内环境、桩基、保温材料和市政等开放性实验。公司还专注于 GRC 材料、石墨烯研发与生产技术，致力于氧化石墨粉末,氧化石墨烯,羧基化石墨烯,还原石墨烯,氨基化石墨烯,磺基化石墨烯的生产和应用开发。

## 二、组织架构



## 三、服务产品

公司主要承担建筑材料检测、建筑节能检测、主体结构工程检测、市政工程检测、基础工程检测、钢结构工程检测、环境检

测、桥隧工程检测、建筑水电检测、建筑安全维护、建筑装饰工程、智能建筑及空调系统检测、建筑幕墙工程检测、既有幕墙、木结构、建筑施工质量、防雷检测、司法鉴定、房屋鉴定（含安全性、使用性、可靠性以及危险性）、环境、新能源等。

### （一）土建工程

- 水泥、钢筋
- 机械连接、钢板、碎石、黄砂
- 混凝土、砂浆
- 粉煤灰、矿粉、水
- 外加剂、防水卷材、防火涂料、止水带
- 防火涂料、防水板、防水涂料
- 遇水膨胀止水条、遇水膨胀橡胶止水胶、防水涂料、防水砂浆
- 防水卷材、防水卷材、三元乙丙橡胶材料、内外墙腻子、外墙涂料底漆
- 弹性建筑涂料、内外墙涂料、建筑涂料、电工套管
- 纸面石膏板、细木工板、壁纸
- 管材、管件（建筑）、双壁波纹管（HDPE）
- 检查井盖
- 室内环境、土壤、钢丝网、网格布
- 保温板



城工科技 2024 年度社会责任报告

- 抗裂砂浆、界面砂浆、粘结砂浆、抹面砂浆
- 胶粘剂、面砖粘结砂浆、保温砂浆
- 门窗、门窗型材、玻璃
- 附框
- 电线电缆、开关、插座、安全网、安全带
- 灯具、安全帽、住宅烟气道、地板
- 地板、矿棉装饰吸声板、铝蜂窝复合板
- 铝蜂窝复合板、铝单板
- 搪瓷钢板、无石棉硅酸钙板、球墨铸铁管
- 建筑幕墙

**(二) 主体工程**

- 建筑围护结构（实体）、热工性能
- 声环境检测、栏杆、绝缘、接地电阻、（空调系统）

综合能效

- 建筑物洁净室、室内通风照明
- 太阳能热水系统、太阳能热水系统现场检测、太阳能光伏系统现场检测、太阳能热水系统实验室检测、太阳能集热器实验室检测

- 陶瓷砖墙地砖填缝剂、钢管、扣件、盘扣、碗扣、可调支座

- 螺栓球、杆件、粘钢、碳纤维加固、紧固件、预应

力锚夹具、预应力钢材

- 预应力金属波纹管、预应力塑料波纹管
- 焊缝质量检测、轻钢龙骨、石膏板、锚固（干挂）

胶

- 建筑结构胶、硅酮胶、混凝土取芯、钢筋保护层厚

度

- 砧回弹法测强、结构性能、植筋拉拔/锚杆拉拔
- 木结构、砌体砂浆
- 抹灰砂浆、混凝土结构及构件性能、钢筋砧管片检

测、钢结构、桥梁伸缩装置

- 砂浆抗剪、预埋槽道及配套螺栓、防雷装置

**（三）市政工程**

- 击实
- 灰曲线、粗（巨）粒土最大干密度、灰剂量、无侧限、压实度、液塑限、水泥土、土工合成材料、道路结构
- 矿粉、粗集料、二灰水稳配合比、细集料
- 沥青砼配合比、截止阀、埋地排水管
- 管材（市政）、沥青
- 砌块、砖（瓦）、路缘石
- 砌块、砖（瓦）、路缘石
- 路面石材、路缘石、沥青混合料、墙地饰面砖

- 饰面石材、管道 CCTV

#### (四) 基础工程

- 基桩
- 土及碎石垫层、沉降观测、复合地基
- 管桩、灌注桩、地下连续墙
- 基坑

#### (五) 节能检测

- XPS 板、EPS 板
- 聚氨酯板、聚氨酯复合保温板、复合保温砂浆
- 轻质泡沫混凝土、水泥发泡板、发泡陶瓷保温板、泡沫玻璃绝热制品、复合材料保温板
- 岩棉带、岩棉板、玻璃棉板（毡）、玻璃棉管、橡塑保温棉
- 橡塑保温棉管、复合岩棉防火保温板、保温装饰板、耐碱网格布
- 耐碱网格布、粘结砂浆（胶粘剂）
- 粘结砂浆(胶粘剂)、镀锌电焊网
- 抗裂（抹面）、砂浆（胶浆）
- 界面砂浆（剂）

#### (六) 特色项目

- 既有工程检测鉴定

## 城工科技 2024 年度社会责任报告

- 工程测绘、勘察
- 雷电防护装置检测
- 消防设施检测与安全评估
- 建筑工程物证司法鉴定
- 桥梁结构检测
- 既有幕墙检测鉴定
- 建筑智能化检测
- 民用建筑能效测评
- 绿色产品认证
- 双碳
- 环境：水和废水
- 环境：土壤和沉积物

## 四、年度荣誉

- 1、专精特新中小企业（常州市工信局）
- 2、建设工程质量检测科技创新“先进集体”（江苏省土木建筑学会建设工程质量检测技术专业委员会）
- 3、2024 年度论文“优秀组织”奖（江苏省土木建筑学会建设工程质量检测技术专业委员会）
- 4、2024 年常州市工程研究中心（常州市发展和改革委员会）
- 5、2024 年度党建工作先进单位（江苏省房地产业协会房屋安全管理和鉴定专业委员会）

#### 城工科技 2024 年度社会责任报告

6、2024 年度优秀共产党员（（江苏省房地产业协会房屋安全管理和鉴定专业委员会）

7、2024 年度“科研成果先进奖”（常州市建筑行业协会检测分会）

8、2024 年度“优秀组织奖”（常州市建筑行业协会检测分会）

9、2024 年度“先进个人”（常州市建筑行业协会检测分会）

10、2024 年度“建工国检能力验证质量奖”（建研院检测中心有限公司）

11、“一袋牛奶的暴走”爱心单位（常州市美德基金会 常州广播电视台 常州市义工联合总会）

12、2024 年度“服务企业发展奖”（常州经济开发区潞城街道）

（3 年内未有行政处罚、认可处罚，税收连续 3 年 A 级）

### 五、企业理念

城工科技始终秉持“公正的立场、严谨的态度，创新的科技、一流的技术”的服务理念。同时，既要考虑企业经营目标的实现和提高企业市场地位，又要保持企业在已领先的竞争领域和未来扩张的经营环境中始终保持持续的盈利增长和能力的提高，保证企业在相当长的时间内长盛不衰。

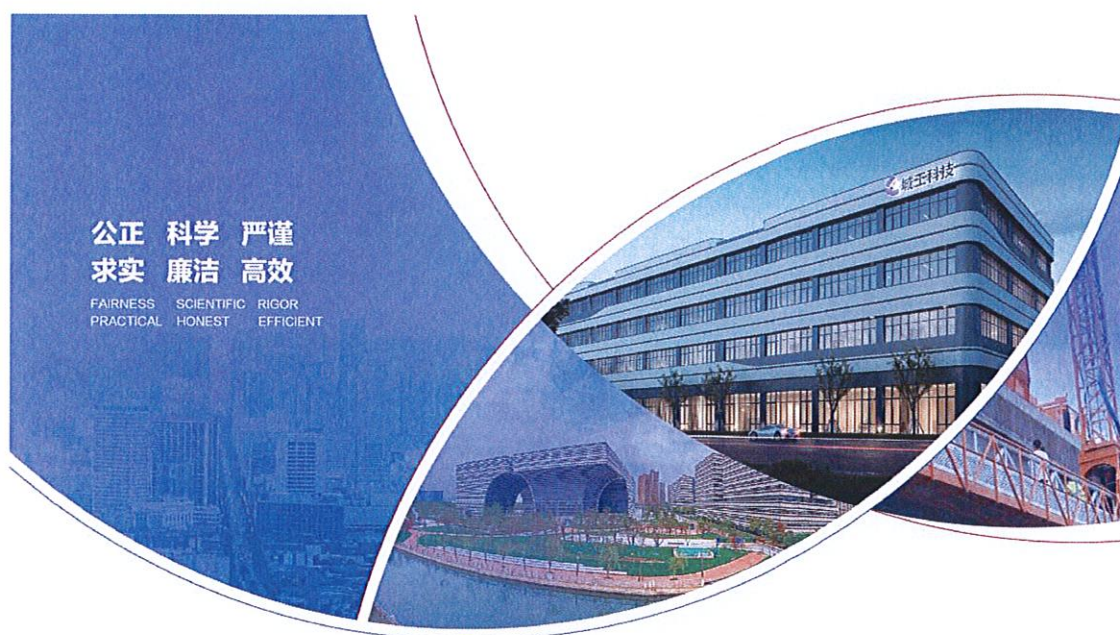
## 六、战略规划

为稳步实现“成为最具竞争力的服务机构”愿景，结合国家及行业“十四五”发展规划及公司实际情况，公司制定了《江苏城工建设科技有限公司五年期战略发展规划（2022-2026 年）》。规划明确了公司 2022-2026 年间整体指导思想、战略定位和战略目标，着重部署了多项业务的重点发展规划和具体实施方案，为实现高质量发展提供支撑，并制定了平台建设、数字化发展、品牌建设等管理策略，和坚持党建引领、完善财务体系、加强风险管控、企业文化建设等保障体系，为公司五年期战略发展规划的实施保驾护航。



## 第三部分 责任管理

### 一、责任理念



公正 科学 严谨  
求实 廉洁 高效  
FAIRNESS SCIENTIFIC RIGOR  
PRACTICAL HONEST EFFICIENT



0519-85207669  
0519-85210510  
常州经济开发区城南路五一路303号



江苏城工建设科技有限公司  
Jiangsu Cheng Gong Construction Technology Co., Ltd.

公司一直秉承“公正、科学、严谨、求实、廉洁、高效”的企业核心价值观，坚持为客户提供质量公信服务与质量提升的专业化解决方案，做一个值得客户信赖的企业。通过不断提升自身检测硬件条件，创建、培养、引进优质技术人员，朝着“创专业团队、创专业服务、创业绩新高”的目标迈步行，打造公司服务品牌，竭诚为社会提供科学、公正、严谨的工程质量检测服务。

二、责任推进

公司成立了由总经理牵头的社会责任工作领导小组，统筹规划责任管理战略与实施路径，明确各部门在社会责任推进中的职责分工，将社会责任理念深度融入企业运营的各个环节。建立了覆盖全业务流程的社会责任管理制度体系，从业务承接、检测服务到客户反馈等各阶段均设置社会责任评价指标，确保责任要求在实际工作中得到有效落实。定期召开社会责任工作会议，分析责任履行情况，解决推进过程中遇到的问题，并根据内外部环境变化动态调整责任管理策略，持续提升社会责任管理的系统性和实效性。同时，积极开展社会责任培训，提升全体员工的责任意识和履职能力，形成了自上而下、全员参与的责任推进格局。

三、利益相关方

| 利益相关方 | 要求与期望                                                                                    | 沟通交流                                                      |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 政府    | <div>➤ 符合法律、法规要求</div> <div>➤ 可观公正、规范经营</div> <div>➤ 认证的社会效益和公信力</div> <div>➤ 政府采信</div> | <div>➤ 信息上报</div> <div>➤ 年度报告</div> <div>➤ 工作会议</div>     |
| 集团公司  | <div>➤ 战略发展方向</div> <div>➤ 资产的保值增量</div> <div>➤ 规范经营</div>                               | <div>➤ 财务审计报告</div> <div>➤ 定期会议</div> <div>➤ 年度工作报告</div> |
| 获证组织  | <div>➤ 获得可、公正的认证服务</div> <div>➤ 获得持续改进机会</div>                                           | <div>➤ 客户满意度调查</div> <div>➤ 顾客座谈</div>                    |

城工科技 2024 年度社会责任报告

| 利益相关方 | 要求与期望                                                                                                           | 沟通交流                                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 宣贯会、相关讲座</li> <li>➤ 日常宣传和网站公示</li> </ul>                                              |
| 员工    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 员工权益保障</li> <li>➤ 职业发展前景</li> <li>➤ 企业荣誉感</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 日常沟通</li> <li>➤ 员工培训</li> <li>➤ 日常晋升、考评计划</li> <li>➤ 文娱活动</li> </ul>                  |
| 公众和社会 | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 获得对称信息的渠道</li> <li>➤ 公正的公信力</li> <li>➤ 服务社会</li> <li>➤ 社会认可</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 社区沟通</li> <li>➤ 志愿者活动</li> <li>➤ 公益慈善活动</li> <li>➤ 微信公共服务号</li> <li>➤ 公司网站</li> </ul> |
| 合作伙伴  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 公平、合作、共赢</li> </ul>                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 学术交流</li> <li>➤ 座谈会</li> </ul>                                                        |



## 第四部分 稳健经营

### 一、业务成果

2024 年，城工科技按照年初的工作部署，凝心聚力、攻坚克难，共计完成合同额 4557 万元，业务指标达到预期。

### 二、党的建设

国有企业所具有的政治优势就是始终坚持党的领导和重视党的建设，坚持党的领导和推进党的建设也是国企的“根”和“魂”。城工科技作为国有企业应按照新时代新发展理念工作要求，立足企业改革转型发展及高质量发展实际，积极探索企业政治清明的政治生态圈理念，并将习近平新时代中国特色社会主义思想融入党建引领生态圈的构建工作中去。



## 城工科技 2024 年度社会责任报告

在日常学习中通过组织参观、考察调研、座谈会议等多种形式，在抓党建学习的基础上结合业务开展，融入党中央最新的要求，将时事与业务结合，紧紧贴合党中央的最新要求，保持集团战略发展不偏离中央的最新方向。在碳中和、区域品牌等方面引领行业发展方向，积极服务地方政府发展，支持地方政府和企业绿色低碳发展。

### 三、财务管理

城工科技积极推动业财管理信息化，推动合同管理、收入管理、网上报销管理、银企直连、财务凭证管理、预算管理和决策驾驶舱等功能建设，优化了业务数据来源的标准性、符合审计的规范性、业务流程的适用性、符合业务要求的可操作性等。

公司每年按照国家规定，接受第三方审计机构进行的财务审计。2024 年，总资产 11721 万元，营业收入 4649 万元，成本费用总支出 3151 万元，盈利 1498 万元。

### 四、人员管理

2024 年，城工科技修订发布《员工管理办法》和《人员培训管理规定》，新发布《考勤管理规定》。进一步规范员工招聘、录用、考勤、培训、绩效等全流程管理。

### 五、守法依规

公司严格遵守国家法律法规及行业规范，建立了完善的合规管理体系，将守法意识融入日常经营的每一个环节。在业务开展

过程中，严格执行工程建设相关的法律法规、标准规范，确保检测数据的真实性、准确性和公正性。定期组织全员法律法规培训，重点学习《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《检验检测机构资质认定管理办法》、《中华人民共和国认证认可条例》、《质量管理体系认证规则》、《认证机构管理办法》、《合格评定管理体系审核认证机构的要求》等相关法律法规，强化员工的法律意识和合规理念。建立了合规风险排查机制，由法务部门牵头，定期对各业务部门的合规情况进行全面检查，及时发现并整改潜在的合规风险。同时，公司主动接受行业主管部门的监督检查，积极配合相关部门的执法工作，确保企业运营活动始终在法律框架内进行。近三年内，公司未发生任何重大违法违规行为，也未受到过行政处罚或认可处罚，保持了良好的守法合规记录，为企业的稳健发展奠定了坚实的法律基础。

## 六、质量管控

根据国家认证认可要求、监管重点及集团内外部监控中显现的认证活动风险点，聚焦“质量合规”，对 2024 年度质量监控工作进行了整体策划，制定发布了《2024 年质量监控方案》，按方案要求实施本年度质量监控工作。

## 第五部分 优质服务与创新发展

城工科技始终将优质服务作为企业发展的生命线，以客户需求为导向，不断优化服务流程，提升服务效率与质量。在服务过程中，公司严格执行标准化的检测流程，从样品接收、检测实施到报告出具，每个环节都设置了多重质量控制点，确保检测数据的准确性和可靠性。同时，建立了快速响应的客户服务机制，通过线上线下多种渠道及时解答客户疑问，处理客户反馈，为客户提供全周期的技术支持和咨询服务。为满足客户多样化的需求，公司还推出了定制化检测服务方案，根据不同项目的特点和要求，灵活调整检测内容和方法，为客户提供更具针对性的解决方案，赢得了广大客户的一致好评。

城工科技在建工领域检验检测底盘不断巩固，2024 已取得 CMA 资质认定共计 34 大类，155 小类，2023 个参数，4841 个标准条目；CNAS 实验室认可，共计 8 大类 19 项 182 参数；CNAS 检验机构认可，共计 2 大类 9 项 19 参数。绿色建材产品检测、建筑节能检验检测等保持较快增长，新开发产品（环境检测、绿色建材产品认证、绿色低碳技术服务、新能源监测）初见成效。



## 第六部分 员工成长

### 一、保障员工权益

城工科技坚持平等用工，推进人才多元化发展，严格遵守法律法规，践行民主平等协商制度，不断完善薪酬管理体系，尊重和维护员工合法权益。

#### （一）权益维护

城工科技根据国家相关法规积极保障员工基本权益，实现男女平等、民族平等、同工同酬等，杜绝和坚决抵制使用童工和强制劳动等行为。

遵守《劳动法》进行员工聘用、签订劳动合同，保障员工各项基本权益。按照国家和地方法律法规与专职员工签订《劳动合同》、《退休返聘协议》，依法约定试用期、按期续签《劳动合同》、《退休返聘协议》，使员工基本权益得到保障；按时缴纳社会保险和住房公积金，组织员工年度体检。员工按法律法规享受探亲假、年假、法定节假日等假期。

#### （二）员工构成

截止 2024 年底，城工科技在职人员 124 人，专业涵盖动力能源、暖通、给排水、环境工程、土木工程、化学、材料工程等各类专业。

### （三）民主管理



城工科技坚持和完善以职工代表大会、例会、工会为基本形式的民主管理制度，要求切实保障员工的知情权、参与权和监督权，并通过工作例会、职工代表大会、工会、合理化建议等形式，让员工了解公司的发展、参与公司的管理、共建公司的事业平台、共享公司的发展成果。

### （四）薪酬福利

城工科技坚持以市场化为原则，构建岗位价值、个人能力和绩效结果为基础的薪酬管理体系，实现公司业绩和员工收入的良性互动；优化薪酬结构，创新激励机制，建立薪酬沟通机制，提升分配公平性和科学性；完善绩效考核机制，提升绩效考核合理性。

依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的员工福利保



障体系，维护福利保障制度的公平，为员工参加并按时足额缴纳基本养老、基本医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金，切实保障员工合法权益。公司不仅为员工提供补充医疗保障计划，使员工在遭遇重疾、意外、身故及住院等情况时，能得到及时合理的帮助补偿；还为员工子女提供补充医疗，使员工子女享受更多的健康保障，解决员工的后顾之忧，提高员工的幸福感。建立规范的带薪休假制度，员工享有法定节假日、带薪年假、探亲假、婚假、丧假、产假、计划生育假等。每年为员工提供健康体检，针对女性员工增加专项体检项目，让女员工心情愉悦的工作和生活。



2024 年的夏天是热情似火，持续的高温天气为每一位奋战在一线的工作人员带来了巨大挑战。为保障检测、外检员工的身体健康，7月30日，公司副总经理黄小红、史贵才，工会主席周凯在公司开展高温慰问活动，为员工送去清凉与关怀。在

慰问过程中，史贵才强调了高温天气下，安全生产工作尤为重要，要求大家务必加强安全管理，确保各项安全措施落实到位。同时，也提醒大家要时刻注意自身安全，严格遵守操作规程，确保施工安全。

### （五）人文关怀



城工科技历来注重人文关怀，2024 年初综合部员工徐文新正式退休，公司领导为徐文新同志举行了退休仪式，以此祝贺徐文新同志光荣退休。活动开始，工会主席周凯介绍了退休人员徐文新的基本情况，对徐文新同志立足岗位，数十年如一日地尽职尽责，任劳任怨给予了高度评价。分管副总黄小红对退休员工徐文新奉献于单位的精神表示衷心感谢，对他饱满的工作热情、任劳任怨的工作态度给予了高度赞扬，希望他心怀热爱、不舍梦想、退而不休、乐而有为，在崭新的退休生活中继续关注、支持单位



## 城工科技 2024 年度社会责任报告

的发展，并祝福他身体健康、生活美满。最后副总经理黄小红及工会主席周凯为徐文新送上鲜花和纪念品。

## 二、实现员工价值

### （一）多元化培训

#### 1、内部培训

鉴于公司双碳业务的拓展，为丰富业务人员专业知识储备，公司于 2024 年 5 月 13 日举办有关双碳领域（温室气体盘查、核查、碳足迹、零碳工厂和园区）、绿色工厂的培训活动。

### 培 训 通 知

鉴于公司发展需求及丰富业务人员专业知识储备，公司计划于 2024 年 5 月 13 日举办相关业务培训活动，具体议程安排如下：

| 培训主题 | 双碳领域                                                                                      | 绿色工厂                                                                               |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 培训内容 | 1. 碳达峰、碳中和背景介绍<br>2. 双碳领域内容及市场动向<br>3. 温室气体盘查、核查介绍<br>4. 碳足迹介绍<br>5. 零碳工厂和园区介绍<br>6. 互动交流 | 1. 绿色工厂背景介绍<br>2. 政策支持<br>3. 绿色工厂定义及内涵<br>4. 绿色工厂范围及衍生业务<br>5. 目前市场行情介绍<br>6. 互动交流 |
| 培训时间 | 8:15-9:45                                                                                 | 10:00-11:15                                                                        |
| 培训人员 | 方圆集团江苏公司事业发展部部长助理<br>陈瑞峰                                                                  | 研发部董皓                                                                              |
| 培训地点 | 公司二楼会议室                                                                                   |                                                                                    |
| 参会人员 | 市场部全体人员、各部门主任及技术骨干                                                                        |                                                                                    |

江苏城工建研科技股份有限公司



## 2、外聘专家培训

为提升公司检验检测机构质量管理体系水平，提高生产及管理人员从业技能，增加公司出具的检验检测报告的准确性与可靠性，规范公司内部生产及设备计量的规范性，公司特邀请北京国实检测技术研究院的专家，于 2024 年 1 月 8 日-12 日，开展质量管理体系相关内容的培训。



**北京国实检测技术研究院**

National Institute for Laboratory and Inspection Body

测量不确定度、设备管理与期间核查、方法验证  
培训班课程表

| 日期         | 时间                | 授课内容                                                                                                                                    |
|------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一天<br>徐杏莉 | 上午<br>9:00-12:00  | 1、测量不确定度的发展、定义、产生原因、重要性、适用范围<br>2、ISO/IEC 17025:2017及CNAS 对测量不确定度的有关要求<br>3、概率及数理统计基础知识，基本术语及其概念<br>4、标准不确定度的A类评定和B类评定<br>5、合成标准不确定度的评定 |
|            | 下午<br>14:00-17:00 |                                                                                                                                         |
| 第二天<br>徐杏莉 | 上午<br>9:0-12:00   | 1、扩展不确定度的评定<br>2、测量不确定度的报告与表示<br>3、测量不确定度评定实例<br>4、答疑交流                                                                                 |
|            | 下午<br>14:00-17:00 |                                                                                                                                         |
| 第三天<br>杜灿敏 | 上午<br>9:00-12:00  | 1、设备管理的要求<br>2、计量溯源的要求<br>3、检定/校准结果的确认<br>4、期间核查的基本概念<br>5、设备的期间核查方法                                                                    |
|            | 下午<br>14:00-17:00 |                                                                                                                                         |



## 城工科技 2024 年度社会责任报告

### 关于组织开展质量管理体系相关培训的实施方案

为提升公司检验检测机构质量管理体系水平，提高生产及管理人员从业技能，增加公司出具的检验检测报告的准确性与可靠性，规范公司内部生产及设备计量的规范性，公司决定组织开展质量管理体系相关内容的培训。

#### 一、培训内容：

| 序号 | 培训主题                             | 培训内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 测量不确定度<br>评定与表示                  | 1.《检验检测机构资质认定评审准则》、RB/T 214-2017、CNAS-CL01:2018(等同采用 ISO/IEC 17025:2017)、CNAS-CL01-G003:2021《测量不确定度的要求》(2023 年 1 月 1 日第一次修订)对测量不确定度的要求；<br>2.测量不确定度的基本概念、适用范围；<br>3.概率及数理统计基础知识；<br>4.测量不确定度的 A 和 B 类评定；<br>5.合成标准不确定度的评定；<br>6.扩展不确定度的评定；<br>7.测量不确定度的报告与表示；                                                                                           |
| 2  | 检验检测机构/<br>实验室设备管理               | 1.《检验检测机构资质认定评审准则》、RB/T 214-2017、CNAS-CL01:2018(等同采用 ISO/IEC 17025:2017)与设备管理要求相关条款讲解；<br>2.结合《测量结果的计量溯源性要求》(CNAS-CL01-G002: 2021)、《检测实验室仪器设备计量溯源结果确认指南》(RB/T 039-2020)讲解校准方案的编制与实施、计量溯源确认；<br>3.结合《测量设备校准周期的确定和调整方法指南》(RB/T 034-2020)讲解测量设备校准周期的确定和调整方法案例；<br>4.结合《内部校准要求》(CNAS-CL01-G004:2023)讲解内部校准案例；<br>5.仪器设备和标准物质期间核查的策划和实施、常用期间核查方法介绍、期间核查结果判定。 |
| 3  | 检验检测机构/<br>实验室方法验证、非标方法确认及方法偏离控制 | 1.《检验检测机构资质认定评审准则》《检验检测机构资质认定 检验检测机构通用要求》(RB/T 214-2017)《检测和校准实验室能力认可准则》(CNAS-CL01: 2018)对方法控制要求相关条款讲解；<br>2.结合 RB/T 063-2021《检验检测机构管理和技术能力评价 方法的验证和确认要求》和 T/CCAA 61-2023《检验检测机构检测方法开发指南》讲解：<br>(1)方法的总体控制要求；<br>(2)方法的验证要点与实施；<br>(3)非标准方法的确认要点与实施；<br>(4)方法偏离的控制；<br>(5)验证、确认和偏离区别与联系；<br>(6)自制方法的程序与要求。                                              |
| 4  | 案例分析及实际问题讲解                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



## 城工科技 2024 年度社会责任报告

二、培训时间：2024 年 01 月 08 日~12 日。上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:00。

三、培训地点：另行通知

四、培训人员：部门主任、副主任、内审员、监督员以及相关技术人员

五、培训机构：北京国实检测技术研究院

六、培训老师：

1) 徐杏莉

国家级 CMA 评审员、CNAS 实验室认可评审组长；

毕业于中国计量学院，学士学位，有超过 20 年的实验室质量保证工作经验。曾任职中信集团、SGS 等多家著名跨国公司，多次参与 CNAS，UKAS（英国认可处），HKAS（香港认可处），Inmetro（巴西认可处）等对所在实验室的审核，并对外部机构的审核结果进行跟进，有丰富的实践经验和专业知识。对 ISO/IEC 17025 认可准则，实验室内审员，测量不确定度，实验室仪器校准与管理，测试结果的质量保证，CNAS/HOKLAS 授权签字人课程有丰富的教学经验。

2) 杜灿敏

国家级 CMA 评审员、CNAS 评审员；

1989.07 至今，在中国石化采油助剂与机电产品质量监督检验中心/胜利油田技术检测中心从事化学剂产品、原油质量评价、水质检测、无机化工、天然气等评价方法研究、标准制修订及相关技术管理工作。多次获得科技进步奖，参编标准超 80 项，核心期刊发表论文 10 余篇。

七、培训要求：为保证培训效果，每个部门需要提前预习相关的技术条款，且提出不少于 6 个相关的问题以及 6 个实际案例（其中测量不确定度问题和案例各 3 个），于 2023 年 12 月 23 日之前汇总至研发部，汇总的问题会提前反馈给老师，老师根据我们的需求制作课件及答疑，培训期间会组织相关内容的考核，请大家积极准备。

八、奖励制度：见附件。



### 3、外出培训



在双碳政策背景下，公司积极组织技术骨干参与行业前沿培训，如选派人员参加由中国质量认证中心举办的“双碳背景下工业企业绿色低碳发展解读”，通过此次培训活动，为公司在绿色低碳检测服务方面的提供了新方向，助力公司更好地响应国家“双碳”战略，为客户提供更全面、专业的技术支持。

#### （二）企业文化活动丰富多彩

2024 年，根据公司管理提升需求，为增强组织凝聚力、战斗力，进一步强化全员的团队意识和合作精神，释放工作压力，公司积极开展员工拓展活动，为公司企业文化落地形成良好支撑。





2024 年 10 月 18 日，公司组织全体员工赴东方盐湖城开展一日游的团建活动，远离都市喧嚣，享受山野之美，共抒金秋之喜，同享佳节之乐。团建活动伊始，破冰游戏让现场气氛迅速升温。一个个有趣的小游戏，让原本不太熟悉的同事们在欢声笑语中逐渐放下了拘谨。大家分成小组，齐心协力完成任务，团队成员之间的距离在不知不觉中被拉近。在这个过程中，展现了每个人的热情与活力，也感受到了团队合作的力量。游园打卡活动，让大家有机会深入探索东方盐湖城的美丽与神秘。大家拿着打卡地图，穿梭在古色古香的街道和各具特色的场馆之间。在打卡闯关的过程中，同事们互相交流、共同合作，增进了彼此之间的了解和信任。本次团建不仅欣赏到了东方盐湖城的美景，还收获了珍贵的友谊。

## 城工科技 2024 年度社会责任报告





## 第七部分 社会和谐

检验检测行业承担着“建立信任、传递信任、服务发展”的社会职能，向社会提供获证组织及产品的信任和保障证明，促进组织管理水平提高的责任。坚持规范运作、诚实守信是检验检测机构基本社会责任要求，城工科技将进一步加强对所有员工社会责任意识教育，努力提升城工科技品牌的社会责任形象。

### 一、公益培训

为贯彻落实国家发展改革委办公厅《关于深入开展重点用能单位能效诊断的通知》（发改办环资[2024]395）和省工信厅《关于做好重点用能单位能效诊断工作的通知》（苏工信节能[2024]248号）文件的要求，常州经济开发区经济发展局于10月23日下午召开常州经开重点用能单位节能管理建档培训会，特邀我司员工出席提供技术支持。



## 二、公益服务

2024 年 5 月 16 日，城工科技协助常州经济开发区经济发展局举办了“常州经开区低挥发性有机物清洁原料替代技术推广会”。

### 江苏常州经济开发区经济发展局

#### 关于举办低挥发性有机物清洁原料替代 技术推广会的通知

各镇（街道）经济发展局（企业服务中心）、有关单位：

为落实“源头治理、减污降碳、PM<sub>2.5</sub>和臭氧协同控制”工作要求，加快推进全区重点行业挥发性有机物清洁原料推广替代工作，从源头上减少 VOCs 排放，支持产业优化升级，建立健全绿色低碳循环发展体系，促进经济社会高质量发展。经研究，决定举办低挥发性有机物清洁原料替代技术推广会活动，活动由江苏城工建设科技有限公司协办。现将具体事宜通知如下：

##### 一、时间地点

时间：2024 年 5 月 16 日（星期四）下午 14:00-17:00；

地点：白金汉爵 302 厅

##### 二、活动内容

- 1、部门工作部署
- 2、低挥发性有机物清洁原料替代技术推广讲座
- 3、交流互动

##### 三、参会对象

各镇（街道）相关部门业务负责人，涉及挥发性有机物使用企业负责人。





## 第八部分 展望 2025

城工科技将继续秉持“公正的立场、严谨的态度，创新的科技、一流的技术”的服务理念，聚焦检验检测主业，深化改革创新，着力提升核心竞争力。在业务拓展方面，公司计划进一步扩大 CMA 资质认定和 CNAS 认可范围，重点布局绿色低碳、生态环境、房屋体检等新兴检测领域，培育新的业务增长点，力争全年合同额突破 5000 万元。在技术创新上，加大研发投入，推动智能化检测设备的引进与应用，优化检测流程，提升检测效率和数据准确性，打造行业领先的技术服务平台。同时，持续强化人才队伍建设，完善多元化培训体系和激励机制，吸引和培养更多高素质专业人才，为企业高质量发展提供智力支持。在社会责任方面，将积极响应国家“双碳”战略，深化与地方政府、科研机构及行业伙伴的合作，开展更多公益培训和技术帮扶活动，助力区域绿色低碳发展，为社会和谐与进步贡献更多力量。