

江苏城工建设科技有限公司

社会责任报告

(2023 年度)

江苏城工建设科技有限公司

2024 年 3 月



目 录

第一部分 报告说明	4
一、报告时间范围	4
二、报告涉及范围	4
三、报告发布周期	4
四、报告数据说明	4
五、报告编写原则	4
六、报告编制依据	4
七、可靠性保证	5
八、报告获取方式	5
第二部分 关于城工科技	6
一、公司概况	6
二、组织架构	7
三、服务产品	7
（一）土建工程	8
（二）主体工程	9
（三）市政工程	10
（四）基础工程	11
（五）节能检测	11
（六）特色项目	11
四、年度荣誉	12

五、企业理念	13
六、战略规划	14
第三部分 责任管理	15
一、责任理念	15
二、责任推进	16
三、利益相关方	16
第四部分 稳健经营	18
一、业务成果	18
二、党的建设	18
三、财务管理	19
四、人员管理	19
五、守法依规	20
六、质量管控	20
七、品牌宣传	21
第五部分 优质服务与创新发展	23
第六部分 员工成长	24
一、保障员工权益	24
（一）权益维护	24
（二）员工构成	24
（三）民主管理	25
（四）薪酬福利	25
（五）人文关怀	27

二、实现员工价值	28
（一）多元化培训	28
（二）企业文化活动丰富多彩	31
第七部分 社会和谐	33
（一）“弘扬诚实守信 建设城工信任桥梁”道德讲堂活动	33
（二）2023 年常州市基桩高应变、超声波检测技术培训	34
（三）义工活动	35
第八部分 展望 2024	37

第一部分 报告说明

本报告是由江苏城工建设科技有限公司（以下简称“城工科技”）公开发布的社会责任报告，报告主要就城工科技 2023 年度在履行社会责任方面的实践、思考与成果进行阐述，报告所披露的信息真实、有效。

一、报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容根据需要适当追溯至以前年份。

二、报告涉及范围

江苏城工建设科技有限公司。

三、报告发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

四、报告数据说明

除特殊说明外，本报告引用的数据、资料均来自于公司的现行有效文件、相关统计记录、内部刊物、网站或报告，使用的货币单位均为人民币（元）。

五、报告编写原则

真实客观、完整准确、科学规范、诚信公开。

六、报告编制依据

本报告按照国家标准《社会责任报告编写指南》GB/T

36001-2015 要求，参考国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南》，结合城工科技的实际情况进行编写。

七、可靠性保证

本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

八、报告获取方式

本报告电子版可在江苏城工建设科技有限公司官方网站下载（<http://www.jsczjc.com/>）。如需纸质报告或对报告有任何意见或建议，请与城工科技联系（联系电 0519-85210510、邮箱 jscg@jsczjc.com）。

第二部分 关于城工科技

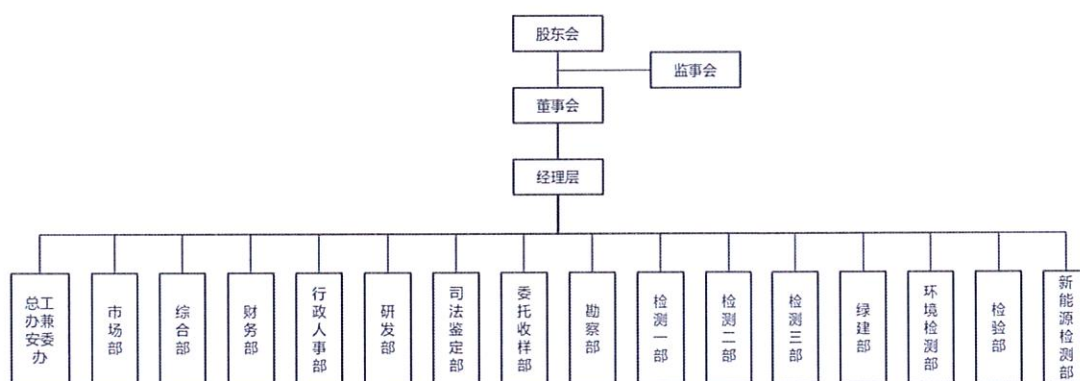
一、公司概况

江苏城工建设科技有限公司是在常州城建产业集团有限公司、常州工学院合资成立的科技型企业，注册资金 2000 万元，其前身是常州常工院建设工程质量检测所有限公司。已取得江苏省质量技术监督局计量认证证书（证书编号：231002001353）、江苏省住房和城乡建设厅的资质证书（证书编号：苏建检字第 D003ABCDE 号）、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可的实验室认可证书（注册号为：CNAS L9649）以及检验机构认可资质证书（注册号为：CNAS IB0594），2015 年 10 月评获国家高新技术企业；11 月顺利通过 ISO9001 认证，2016 年 11 月顺利通过 CNAS 国家实验室、检验机构双认可，通过评审还获得管网检测相关资质，公司还拥有乙级雷电防护装置检测资质证、乙级测绘资质、环境管理体系及职业健康安全管理体系、消防资质、乙级工程勘察资质，同时还是江苏省高级人民法院认可的司法鉴定机构。

目前占地面积 8000 平方米，试验检测面积约 5000 平方米，研发试验面积约 1000 平方米，恒温恒湿面积约 1000 平方米，拥有检测设备一千多台（套），设备价值 2000 多万元。公司依托常州工学院人才优势，员工中本科以上学历占 90%，有十几位注

册建筑师、注册岩土师、注册结构师；博士、教授直接参与公司工作；公司内设院士工作站。在承担各种检测任务的基础上，公司还是学校产学研的平台，承担了多项科研工作，在研国家自然科学基金项目两项，省自然科学基金一项；在节能材料、岩土工程、混凝土耐久性能、沥青混合料、桥梁安全健康检测、结构优化设计等方面都有较深入的研究；同时积极开展工程项目管理、设计咨询等方面业务，并且为学生提供室内环境、桩基、保温材料和市政等开放性实验。公司还专注于 GRC 材料、石墨烯研发与生产技术，致力于氧化石墨粉末,氧化石墨烯,羧基化石墨烯,还原石墨烯,氨基化石墨烯,磺基化石墨烯的生产和应用开发。

二、组织架构



三、服务产品

公司主要承担建筑材料检测、建筑节能检测、主体结构工程检测、市政工程检测、基础工程检测、钢结构工程检测、环境检

测、桥隧工程检测、建筑水电检测、建筑安全维护、建筑装饰工程、智能建筑及空调系统检测、建筑幕墙工程检测、既有幕墙、木结构、建筑施工质量、防雷检测、司法鉴定、房屋鉴定（含安全性、使用性、可靠性以及危险性）等。

（一）土建工程

- 水泥、钢筋
- 机械连接、钢板、碎石、黄砂
- 混凝土、砂浆
- 粉煤灰、矿粉、水
- 外加剂、防水卷材、防火涂料、止水带
- 防火涂料、防水板、防水涂料
- 遇水膨胀止水条、遇水膨胀橡胶止水胶、防水涂料、防水砂浆
- 防水卷材、防水卷材、三元乙丙橡胶材料、内外墙腻子、外墙涂料底漆
- 弹性建筑涂料、内外墙涂料、建筑涂料、电工套管
- 纸面石膏板、细木工板、壁纸
- 管材、管件（建筑）、双壁波纹管（HDPE）
- 检查井盖
- 室内环境、土壤、钢丝网、网格布
- 保温板

城工科技 2023 年度社会责任报告

- 抗裂砂浆、界面砂浆、粘结砂浆、抹面砂浆
- 胶粘剂、面砖粘结砂浆、保温砂浆
- 门窗、门窗型材、玻璃
- 附框
- 电线电缆、开关、插座、安全网、安全带
- 灯具、安全帽、住宅烟气道、地板
- 地板、矿棉装饰吸声板、铝蜂窝复合板
- 铝蜂窝复合板、铝单板
- 搪瓷钢板、无石棉硅酸钙板、球墨铸铁管
- 建筑幕墙

（二）主体工程

- 建筑围护结构（实体）、热工性能
- 声环境检测、栏杆、绝缘、接地电阻、（空调系统）

综合能效

- 建筑物洁净室、室内通风照明
- 太阳能热水系统、太阳能热水系统现场检测、太阳能光伏系统现场检测、太阳能热水系统实验室检测、太阳能集热器实验室检测

- 陶瓷砖墙地砖填缝剂、钢管、扣件、盘扣、碗扣、可调支座

- 螺栓球、杆件、粘钢、碳纤维加固、紧固件、预应

力锚夹具、预应力钢材

- 预应力金属波纹管、预应力塑料波纹管
- 焊缝质量检测、轻钢龙骨、石膏板、锚固（干挂）

胶

- 建筑结构胶、硅酮胶、混凝土取芯、钢筋保护层厚

度

- 砧回弹法测强、结构性能、植筋拉拔/锚杆拉拔
- 木结构、砌体砂浆
- 抹灰砂浆、混凝土结构及构件性能、钢筋砧管片检测、钢结构、桥梁伸缩装置

- 砂浆抗剪、预埋槽道及配套螺栓、防雷装置

（三）市政工程

- 击实
- 灰曲线、粗（巨）粒土最大干密度、灰剂量、无侧限、压实度、液塑限、水泥土、土工合成材料、道路结构
- 矿粉、粗集料、二灰水稳配合比、细集料
- 沥青砼配合比、截止阀、埋地排水管
- 管材（市政）、沥青
- 砌块、砖（瓦）、路缘石
- 砌块、砖（瓦）、路缘石
- 路面石材、路缘石、沥青混合料、墙地饰面砖

- 饰面石材、管道 CCTV

(四) 基础工程

- 基桩
- 土及碎石垫层、沉降观测、复合地基
- 管桩、灌注桩、地下连续墙
- 基坑

(五) 节能检测

- XPS 板、EPS 板
- 聚氨酯板、聚氨酯复合保温板、复合保温砂浆
- 轻质泡沫混凝土、水泥发泡板、发泡陶瓷保温板、泡沫玻璃绝热制品、复合材料保温板
- 岩棉带、岩棉板、玻璃棉板（毡）、玻璃棉管、橡塑保温棉
- 橡塑保温棉管、复合岩棉防火保温板、保温装饰板、耐碱网格布
- 耐碱网格布、粘结砂浆（胶粘剂）
- 粘结砂浆(胶粘剂)、镀锌电焊网
- 抗裂（抹面）、砂浆（胶浆）
- 界面砂浆（剂）

(六) 特色项目

- 既有工程检测鉴定

城工科技 2023 年度社会责任报告

- 工程测绘、勘察
- 雷电防护装置检测
- 消防设施检测与安全评估
- 建筑工程物证司法鉴定
- 桥梁结构检测
- 既有幕墙检测鉴定
- 建筑智能化检测
- 民用建筑能效测评

四、年度荣誉

- 1、2023 年度企业 AAA 级信用等级证书（中国国际经济技术合作促进会）
- 2、2023 年全国检测行业百佳诚信示范单位（中国工程质量管理协会）
- 3、2023 年中国房屋鉴定工作先进单位（中国工程质量管理协会）
- 4、2023 年中国工程质量检测行业先进单位（中国工程质量管理协会）
- 5、2023 全省房屋安全管理和鉴定行业党建工作先进单位（中共江苏省房地产协会）
- 6、2021-2022 年度房屋鉴定检测单位综合评价 AAA 级企业（江苏省房地产协会房屋安全管理和鉴定专委会）

城工科技 2023 年度社会责任报告

7、2023 年第一次建筑市场综合大检查单项表扬（常州市住房和城乡建设局）

8、2023 年度服务业发展奖（常州市武进区潞城街道）

9、2022 年度纳税大户铜奖（中共江苏常州经济开发区工作委员会）

10、常州市现代服务业领军企业（常州市发改委、常州市财政局）

11、优秀组织奖（常州市建筑行业协会检测分会）

12、科研成果先进奖（常州市建筑行业协会检测分会）

13、建工国检能力验证质量奖（建研院检测中心有限公司）

14、2023 年度优秀会员单位（江苏省防雷减灾协会）

15、2023 年江苏省住房城乡建设系统工人先锋号（江苏省建设工会工作委员会）

16、“百企益百户”结对帮扶活动（中国共产党常州市住房和城乡建设局委员会）

17、近零能耗建筑第三方测评机构（中国建筑节能协会）

18、江苏省绿色建筑协会会员单位（江苏省绿色建筑协会）

19、AAA 级信用企业（天创信用服务有限公司）

（3 年内未有行政处罚、认可处罚，税收连续 3 年 A 级）

五、企业理念

城工科技始终秉持“公正的立场、严谨的态度，创新的科技、

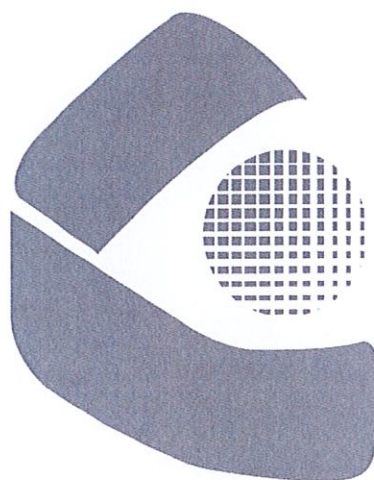
一流的技术”的服务理念。同时，既要考虑企业经营目标的实现和提高企业市场地位，又要保持企业在已领先的竞争领域和未来扩张的经营环境中始终保持持续的盈利增长和能力的提高，保证企业在相当长的时间内长盛不衰。

六、战略规划

为稳步实现“成为最具竞争力的服务机构”愿景，结合国家及行业“十四五”发展规划及公司实际情况，公司制定了《江苏城工建设科技有限公司五年期战略发展规划（2022-2026年）》。规划明确了公司2022-2026年间整体指导思想、战略定位和战略目标，着重部署了多项业务的重点发展规划和具体实施方案，为实现高质量发展提供支撑，并制定了平台建设、数字化发展、品牌建设等管理策略，和坚持党建引领、完善财务体系、加强风险管控、企业文化建设等保障体系，为公司五年期战略发展规划的实施保驾护航。

第三部分 责任管理

一、责任理念



公正 严谨 诚信
高效 创新 一流

FAIR RIGOROUS SINCERITY
EFFICIENCY INNOVATION FIRST-RATE



0519-85207669
0519-85207669
www.jscgjc.com
江苏省常州市五一路303号

公司一直秉承“公正、严谨、诚信、高效、创新、一流”的企业核心价值观，将社会责任理念深度融入企业运营的各个环节，将履行社会责任视为推动企业可持续发展的核心动力。公司始终认为，企业的成长与社会的进步密不可分，积极承担社会责任不仅是对社会的回馈，更是企业自身实现长远发展的重要基石。在日常运营中，公司将社会责任的要求转化为具体的行动指南，确保每一项业务决策和经营活动都充分考虑对社会、环境及利益相

关方的影响，致力于实现经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

二、责任推进

公司成立了由总经理牵头的社会责任工作领导小组，统筹规划责任管理战略与实施路径，明确各部门在社会责任推进中的职责分工，将社会责任理念深度融入企业运营的各个环节。建立了覆盖全业务流程的社会责任管理制度体系，从业务承接、检测服务到客户反馈等各阶段均设置社会责任评价指标，确保责任要求在实际工作中得到有效落实。定期召开社会责任工作会议，分析责任履行情况，解决推进过程中遇到的问题，并根据内外部环境变化动态调整责任管理策略，持续提升社会责任管理的系统性和实效性。同时，积极开展社会责任培训，提升全体员工的责任意识和履职能力，形成了自上而下、全员参与的责任推进格局。

三、利益相关方

利益相关方	要求与期望	沟通交流
政府	➤ 符合法律、法规要求 ➤ 可观公正、规范经营 ➤ 认证的社会效益和公信力 ➤ 政府采信	➤ 信息上报 ➤ 年度报告 ➤ 工作会议
集团公司	➤ 战略发展方向 ➤ 资产的保值增量 ➤ 规范经营	➤ 财务审计报告 ➤ 定期会议 ➤ 年度工作报告

城工科技 2023 年度社会责任报告

利益相关方	要求与期望	沟通交流
获证组织	➤ 获得可、公正的认证服务 ➤ 获得持续改进机会	➤ 客户满意度调查 ➤ 顾客座谈 ➤ 宣贯会、相关讲座 ➤ 日常宣传和网站公示
员工	➤ 员工权益保障 ➤ 职业发展前景 ➤ 企业荣誉感	➤ 日常沟通 ➤ 员工培训 ➤ 日常晋升、考评计划 ➤ 文娱活动
公众和社会	➤ 获得对称信息的渠道 ➤ 公正的公信力 ➤ 服务社会 ➤ 社会认可	➤ 社区沟通 ➤ 志愿者活动 ➤ 公益慈善活动 ➤ 微信公共服务号 ➤ 公司网站
合作伙伴	➤ 公平、合作、共赢	➤ 学术交流 ➤ 座谈会

第四部分 稳健经营

一、业务成果

2023 年，城工科技按照年初的工作部署，凝心聚力、攻坚克难，共计完成合同额 5553 万元，业务指标完成量超出预期。

二、党的建设

国有企业所具有的政治优势就是始终坚持党的领导和重视党的建设，坚持党的领导和推进党的建设也是国企的“根”和“魂”。城工科技作为国有企业应按照新时代新发展理念工作要求，立足企业改革转型发展及高质量发展实际，积极探索企业政治清明的政治生态圈理念，并将习近平新时代中国特色社会主义思想融入党建引领生态圈的构建工作中去。



为增强党支部的凝聚力，提升党员党性修养，加强党员工作沟通交流，培养锻炼团队合作精神和集体荣誉感，2023 年 6 月 21 日，城工科技党支部在吴宣东书记的带领下开展了“党建引

领凝心聚力，乘风破浪勇当先锋”为主题的二十大精神入脑入心户外拓展活动。

本次户外拓展活动旨在锻炼团队协作能力，增强集体荣誉感和合作意识的户外拓展活动，党员在通力协作下，完成一个又一个艰巨的任务。精彩的活动，彰显的是城工科技团队的凝聚力，诠释的是城工科技团队的战斗力，演绎的是城工科技团队的执行力。

三、财务管理

城工科技积极推动业财管理信息化，推动合同管理、收入管理、网上报销管理、银企直连、财务凭证管理、预算管理和决策驾驶舱等功能建设，优化了业务数据来源的标准性、符合审计的规范性、业务流程的适用性、符合业务要求的可操作性等。

公司每年按照国家规定，接受第三方审计机构进行的财务审计。2023 年，总资产 10027 万元，营业收入 7108 万元，成本费用总支出 4593 万元，盈利 2515 万元。

四、人员管理

2023 年，城工科技修订发布《员工管理办法》和《绩效考核管理细则》，新发布《外勤考核管理规定》。通过制度完善进一步规范员工招聘、录用、考勤、晋升、离职等全周期管理流程，明确绩效考核指标与薪酬激励机制的挂钩方式，尤其针对外勤人员的工作特性制定差异化考核标准，确保考核结果客观公正，有

效激发员工工作积极性与责任感。同时，公司注重人才梯队建设，结合业务发展需求与员工职业规划，实施针对性的人才培养计划，为员工提供清晰的职业发展路径，助力员工与企业共同成长。。

五、守法依规

公司严格遵守国家法律法规及行业规范，建立了完善的合规管理体系，将守法意识融入日常经营的每一个环节。在业务开展过程中，严格执行工程建设相关的法律法规、标准规范，确保检测数据的真实性、准确性和公正性。定期组织全员法律法规培训，重点学习《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《检验检测机构资质认定管理办法》、《中华人民共和国认证认可条例》、《质量管理体系认证规则》、《认证机构管理办法》、《合格评定管理体系审核认证机构的要求》等相关法律法规，强化员工的法律意识和合规理念。建立了合规风险排查机制，由法务部门牵头，定期对各业务部门的合规情况进行全面检查，及时发现并整改潜在的合规风险。同时，公司主动接受行业主管部门的监督检查，积极配合相关部门的执法工作，确保企业运营活动始终在法律框架内进行。近三年内，公司未发生任何重大违法违规行为，也未受到过行政处罚或认可处罚，保持了良好的守法合规记录，为企业的稳健发展奠定了坚实的法律基础。

六、质量管控

根据国家认证认可要求、监管重点及集团内外部监控中显现

的认证活动风险点，聚焦“质量合规”，对 2023 年度质量监控工作进行了整体策划，定期对公司员工进行质量培训。。

七、品牌宣传



2019 年 12 月，我司正式获得江苏省司法厅颁发的司法鉴定机构证书，我司司法鉴定机构主要涵盖地基基础工程鉴定、主体结构工程鉴定、既有建筑可靠性性鉴定、既有建筑危险性鉴定、建筑耐久性鉴定、渗漏成因鉴定、灾后物证鉴定、施工对相邻建（构）筑物影响鉴定、装饰装修工程物证鉴定、外墙外保温系统空鼓和脱落鉴定、裂缝成因鉴定、地面损伤及其成因鉴定、以及

微量鉴定（各种建筑工程用金属材料、非金属材料、高分子材料、不同类型材料组织的复合材料及其制品的力学性能、物理性能、化学性质和组成份）。2023 年 8 月 15 日城工科技在司法鉴定机构宣传契机，通过视频化手法创新公司宣传方式。本次由常州市司法鉴定协会委托常州爱朵文化传媒公司为我司司法鉴定机构进行宣传片拍摄，拍摄前我司上下反应果断、执行有序的将司法鉴定机构环境从里到外、从物到人全方面的进行优化。

视频宣传，可从视觉媒体来展示我司司法鉴定机构的形象和实力，能够有效地提高企业知名度。比起静态的图片和文字，宣传视频更能生动地展现诚挚鉴定服务和企业文化，使人更加深入和真切地了解企业，进而加深对企业的印象，从而提高企业品牌知名度。同时，良好的宣传视频可以让客户对企业的服务产生更多信任。在宣传视频中展示企业产品或服务的特点和优点，展现企业的技术和创新能力，能够给客户留下良好的印象。

第五部分 优质服务与创新发展

城工科技始终将优质服务作为企业发展的生命线，以客户需求为导向，不断优化服务流程，提升服务效率与质量。在服务过程中，公司严格执行标准化的检测流程，从样品接收、检测实施到报告出具，每个环节都设置了多重质量控制点，确保检测数据的准确性和可靠性。同时，建立了快速响应的客户服务机制，通过线上线下多种渠道及时解答客户疑问，处理客户反馈，为客户提供全周期的技术支持和咨询服务。为满足客户多样化的需求，公司还推出了定制化检测服务方案，根据不同项目的特点和要求，灵活调整检测内容和方法，为客户提供更具针对性的解决方案，赢得了广大客户的一致好评。

城工科技在建工领域检验检测底盘不断巩固，2023 已取得 CMA 资质认定共计 31 大类，146 小类，1806 个参数，4489 个标准条目；CNAS 实验室认可，共计 8 大类 21 项 139 参数；CNAS 检验机构认可，共计 2 大类 6 项 15 参数。新开发产品绿色建材产品检测、建筑节能检验检测等初见成效。

第六部分 员工成长

一、保障员工权益

城工科技坚持平等用工，推进人才多元化发展，严格遵守法律法规，践行民主平等协商制度，不断完善薪酬管理体系，尊重和维护员工合法权益。

（一）权益维护

城工科技根据国家相关法规积极保障员工基本权益，实现男女平等、民族平等、同工同酬等，杜绝和坚决抵制使用童工和强制劳动等行为。

遵守《劳动法》进行员工聘用、签订劳动合同，保障员工各项基本权益。按照国家和地方法律法规与专职员工签订《劳动合同》、《退休返聘协议》，依法约定试用期、按期续签《劳动合同》、《退休返聘协议》，使员工基本权益得到保障；按时缴纳社会保险和住房公积金，组织员工年度体检。员工按法律法规享受探亲假、年假、法定节假日等假期。

（二）员工构成

截止 2023 年底，城工科技在职人员 122 人，专业涵盖动力能源、暖通、给排水、环境工程、土木工程、化学、材料工程等各类专业。

（三）民主管理

城工科技坚持和完善以职工代表大会、例会、工会为基本形式的民主管理制度，要求切实保障员工的知情权、参与权和监督权，并通过工作例会、职工代表大会、工会、合理化建议等形式，让员工了解公司的发展、参与公司的管理、共建公司的事业平台、共享公司的发展成果。

（四）薪酬福利

城工科技坚持以市场化为原则，构建岗位价值、个人能力和绩效结果为基础的薪酬管理体系，实现公司业绩和员工收入的良性互动；优化薪酬结构，创新激励机制，建立薪酬沟通机制，提升分配公平性和科学性；完善绩效考核机制，提升绩效考核合理性。

依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的员工福利保障体系，维护福利保障制度的公平，为员工参加并按时足额缴纳基本养老、基本医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金，切实保障员工合法权益。公司不仅为员工提供补充医疗保障计划，使员工在遭遇重疾、意外、身故及住院等情况时，能得到及时合理的帮助补偿；还为员工子女提供补充医疗，使员工子女享受更多的健康保障，解决员工的后顾之忧，提高员工的幸福感。建立规范的带薪休假制度，员工享有法定节假日、带薪年假、探亲假、婚假、丧假、产假、计划生育假等。每年为员工提供健康体

检，针对女性员工增加专项体检项目，让女员工心情愉悦的工作和生活。



为切实做好职工安全生产和夏季防暑降温工作，保障职工生命安全和身体健康，2023 年 7 月 20 日上午城工科技工会组织开展“送清凉”夏季慰问活动，向奋战在一线的员工发放防暑降温物资。

“送清凉”这看似细微的举动，恰似夏日里的阵阵清风，沁人心脾，让奋战在高温环境中的一线员工感受到公司把员工的健康和安全放在了心上，进一步激发了职工的工作热情。

（五）人文关怀



城工科技历来注重人文关怀，2023 年 8 月 28 日，城工科技在公司会议室为原副总经理、财务总监马信同志举行了退休仪式，以此祝贺马信同志光荣退休。工会主席周凯代表公司管理层为马信同志 20 余年为公司发展耕耘付出表示感谢，感谢马信同志在管理工作中做出的贡献，同时表示退休是人生的转折点，也是一个新的开始，祝愿马信同志退休后的生活更加多姿多彩。由工会主席、党支部书记以及财务部代表为马信颁发荣休证书、鲜花及小礼品。马信同志表示了对公司为她举办退休仪式的感谢，回忆

城工科技 2023 年度社会责任报告

了公司由之初仅有十几人的小团队、几十万的产值到目前拥有一百多名员工、7000 多万产值规模的发展历程；经历公司股改、购并子公司、研发建立业财融合 ERP 系统等多个重要时间节点，感悟工作时的点点滴滴，真情流露出对这份工作的执着与热爱，同时对接替工作的同事给予充分信任，也充满了新的期待。

二、实现员工价值

(一) 多元化培训

1、内部培训

培训与考核记录

CGYJCS/DWT16-04-04 NO:

培训时间	2023.2.13	培训老师	郭厚华		
培训地点	二楼会议室	培训方式	实操		
培训主题	检验检测标准与检测流程规范				
培训内容摘要	检验检测标准与检测流程规范，是产品质量控制的重要依据。本次培训旨在提高检测人员的业务水平，确保检测结果的准确性和可靠性。 培训内容主要包括：检测标准的解读、检测流程的规范、检测设备的操作与维护、检测数据的记录与分析等。 培训过程中，郭老师结合实际案例，详细讲解了检测标准的制定原则和检测方法的选择。同时，还通过现场实操，演示了检测设备的正确使用方法和数据记录规范。 培训结束后，郭老师对大家的表现进行了点评，并鼓励大家在实际工作中不断学习和进步，为公司产品质量提升做出更大贡献。				
参加人员	签到	考核结果	参加人员	签到	考核结果
李永强	李永强	合格	姚思超	姚思超	合格
孙理	孙理	合格	陆法良	陆法良	合格
程才彪	程才彪	合格	钟惠有	钟惠有	合格
周立	周立	合格	高燕芳	高燕芳	合格
卢佳	卢佳	合格	钟泽来	钟泽来	合格
廖峰	廖峰	合格	史倩	史倩	合格
廖金春	廖金春	合格	廖金春	廖金春	合格
李银娟	李银娟	合格	张湘	张湘	合格
考核人员签名确认		考核方式	现场提问		
以上考核结果		郭厚华			
本次培训综合评价		本次培训由郭厚华老师主讲，内容详实，重点突出。通过理论讲解和现场实操相结合的方式，使检测人员更加深入地了解检测标准和流程规范。培训过程中，大家积极参与，互动频繁，取得了良好的培训效果。 评价人：郭厚华（质量负责人） 2023年2月13日			

城工科技 2023 年度社会责任报告

公司历来重视质量服务，2023 年围绕质量管控核心目标，结合各岗位工作需求，系统开展内部培训活动。

2023 年 2 月 13 日公司组织了“检验检测和检定校准机构廉洁行为规范”宣贯培训。培训内容涵盖廉洁风险点识别、职业道德准则、利益冲突规避等关键模块，通过案例分析与情景模拟相结合的方式，强化员工在检测数据真实性、客户沟通廉洁性等方面的责任意识，确保全体人员严格遵守行业廉洁规范，维护公司公正诚信的专业形象。

2、外出培训



为深入贯彻新发展理念，推动常州市绿色建材产品品种增加，产品品质提升，树立绿色建材品牌影响力，促进绿色消费，助力美丽乡村建设和提升建筑品质。常州市工业和信息化局举办了“绿色建材政策宣讲暨产品认证培训”，我公司积极参加了本次

培训。

培训围绕绿色建材相关政策法规、认证流程、技术标准及市场应用等核心内容展开，邀请行业专家进行系统讲解。通过培训，公司参训人员全面掌握了绿色建材产品认证的最新要求与实施路径，深入了解了不同品类绿色建材的技术特性及在工程建设中的应用优势，为公司拓展绿色建材检测业务、服务地方绿色低碳发展战略积累了专业知识和实践经验。此外，公司还组织技术骨干参加了由省住建厅举办的“智慧建造与新型建筑工业化融合发展”专题培训班，学习行业前沿技术与管理模式，助力公司在建筑工程领域的技术创新与转型升级。

3、安全培训



消防安全，重于泰山。为进一步贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化落实公司员工应对突发事件的能力，增强消防安全

意识，有效防范事故发生，全力筑牢公司安全“防火墙”，城工科技组织全体员工参加 2023 年应急救援器材实操活动。

（二）企业文化活动丰富多彩

2023 年 6 月，为了增强团队凝聚力和向心力，丰富员工文化生活，城工科技组织了主题为“凝心聚力，携手前进”的团建活动，让大家都能够积极融入到公司这个大家庭中来。



这次活动不仅增进了城工科技员工之间的凝聚力，并且培养了彼此间的默契，更促进了大家的协作意识，锻炼了团队精神。城工科技、服务先锋，乘风破浪、勇攀高峰！

城工科技 2023 年度社会责任报告



第七部分 社会和谐

检验检测行业承担着“建立信任、传递信任、服务发展”的社会职能，向社会提供获证组织及产品的信任和保障证明，促进组织管理水平提高的责任。坚持规范运作、诚实守信是检验检测机构基本社会责任要求，城工科技将进一步加强对所有员工社会责任意识教育，努力提升城工科技品牌的社会责任形象。

（一）“弘扬诚实守信 建设城工信任桥梁”道德讲堂活动



为进一步弘扬中华民族诚实守信的传统美德，实现自己的人生价值，促进精神文明建设深入发展，2023年9月28日下午城

城工科技 2023 年度社会责任报告

工科技开展了一期“诚信立起，德行天下”道德讲堂。本次道德讲堂以“何为诚信”的话题展开，以省自身、唱歌曲、学模范、诵经典、谈感悟、送吉祥开展。

2023 年，是我们的检测满意服务年，通过本次道德讲堂活动聆听道德故事，思考一下我们还可以从哪些方面提升我们的服务，主持人将大家分成五个小组进行热烈的讨论。

（二）2023 年常州市基桩高应变、超声波检测技术培训



为促进常州市建设工程质量检测行业可持续健康发展，进一步规范常州市工程质量检测人员理论知识和实际操作能力，提高职业能力和专业技术水平，2023 年 4 月 13 日由江苏城工建设科技有限公司主办、武汉中岩科技股份有限公司承办的常州市基桩

高应变、超声波检测技术培训顺利召开。本次培训共有 21 家检测机构，共计 80 人参加。

城工科技作为国有企业，秉持国企担当精神。深刻意识到地基基础检测与民生息息相关，只有重视专业技术人才，不断培训、打磨技能，才能提升技术人员素养，提升检测机构综合能力，为提供更准确和可靠的检验检测结果，为民生安全提供强有力支撑。

（三）义工活动

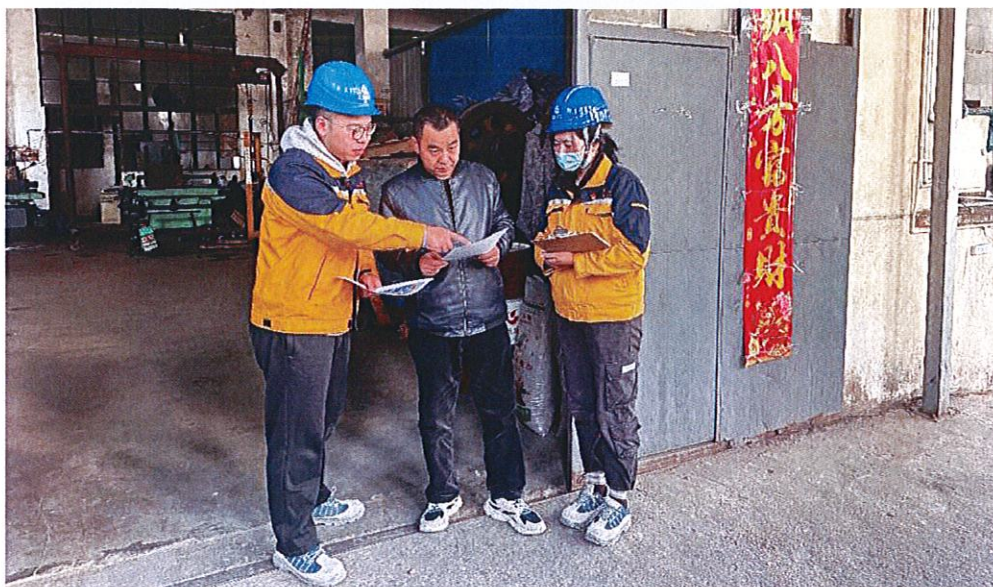
为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于房屋安全的重要指示精神，紧密联系自身实际工作，努力践行党的根本宗旨，充分发挥检验检测行业优势和服务职能，突出党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，从而推进“筑安先锋”党建服务品牌持续不断释放活力、发挥作用。城工科技党支部积极围绕“感恩季送温暖,房屋安全评估活动”主题，积极组织党员开展老旧房屋安全隐患排查及宣传。

党员们在收集老旧房屋基本信息、房屋建造年代外，还对场址安全、地基基础、上部结构等几个方面进行了检测排查。对排查结果向群众宣传并提供免费老旧房屋安全评估服务，解答涉及安全评估的问题，从而加深群众对老旧房屋的安全评估工作的认识，进一步提升企业形象。

此次活动得到了群众的高度认可，他们感谢公司为他们排忧解难，为他们住房安全把脉。房屋安全无小事，作为房屋鉴定行

城工科技 2023 年度社会责任报告

业的党员同志应首先树立安全观念，强化自身安全意识，在实际工作生活中起到筑安先锋作用，在检验检测工作岗位上发挥先锋模范作用和自身专业技术优势，努力开创检验检测事业高质量发展新局面。



第八部分 展望 2024

城工科技将继续秉持“公正的立场、严谨的态度，创新的科技、一流的技术”的服务理念，聚焦检验检测主业，深化改革创新，着力提升核心竞争力。在业务拓展方面，公司计划进一步扩大 CMA 资质认定和 CNAS 认可范围，重点布局绿色低碳、环境检测、新能源检测等新兴检测领域，培育新的业务增长点，力争全年合同额突破 6000 万元。